

2023 YILI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İçindekiler

Tablolar Listesi	vii
Şekiller Listesi	ix
2023 Lcm Rota Denizcilik Sürdürülebilirlik Göstergeleri	xi

1 GİRİŞ 1

2 KURULUŞ VE RAPORLAMA UYGULAMALARI 23

GRI 2-1 Kuruluş detayları	23
GRI 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşları	23
GRI 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	23
GRI 2-4 Yeniden düzenlenmiş bilgiler	23
GRI 2-5 Harici güvence	23

3 FAALİYETLER VE ÇALIŞANLAR 24

GRI 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	24
GRI 2-7 Çalışanlar	25
GRI 2-8 Çalışan olmayan işçiler	25

4 YÖNETİM 26

GRI 2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	26
GRI 2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi.	27
GRI 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	27
GRI 2-12 Etki yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	27
GRI 2-13 Etkilerin yönetilmesi için yetkilendirme	27
GRI 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim biriminin rolü	27
GRI 2-15 Çıkar çatışmaları	27
GRI 2-16 Kritik kaygıların iletilmesi	28
GRI 2-17 En yüksek yönetim biriminin kolektif bilgisi	28
GRI 2-18 En yüksek yönetim biriminin performansının değerlendirilmesi	28
GRI 2-19 Ücretlendirme politikaları	28
GRI 2-20 Ücretlerin belirlenmesi süreci	28
GRI 2-21 Yıllık toplam ücretlendirme oranı	29

5 STRATEJİ, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR 30

GRI 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	30
GRI 2-23 Politika taahhütleri	31
GRI 2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	31
GRI 2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	31
GRI 2-26 Danışmanlık ve sorunları dile getirme mekanizmaları	32
GRI 2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	32
GRI 2-28 Üye olunan kuruluşlar	32

6 PAYDAŞ KATILIMI 33

GRI 2-29 Paydaş katılımına yönelik yaklaşım	33
GRI 2-30 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	34



7

ÖNCELİKLİ KONULAR

35

- GRI 3-1 Öncelikli konu başlıklarını belirleme süreci 35
- GRI 3-2 Öncelikli konuların listesi 36

8

EKONOMİK HUSUSLAR

38

- GRI 201 Ekonomik Performans 39
- GRI 202 Pazar Varlığı 40
- GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etkiler 40
- GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 41
- GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 42
- GRI 206 Rekabete Aykırı Davranış 43
- GRI 207 Vergi 43

9

ÇEVRESEL HUSUSLAR

44

- GRI 301 Malzemeler 45
- GRI 302 Enerji 46
- GRI 303 Su ve Atık Su 48
- GRI 304 Biyoçeşitlilik 50
- GRI 305 Emisyonlar 50
- GRI 306 Atıklar 52
- GRI 308 Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 53

10

SOSYAL HUSUSLAR

54

- GRI 401 İstihdam 55
- GRI 402 Çalışan/Yönetim İlişkileri 56
- GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 56
- GRI 404 Eğitim ve Öğretim 59
- GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 60
- GRI 406 Ayrımcılık Yapmama 61
- GRI 407 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 61
- GRI 408 Çocuk İşçiler 61
- GRI 409 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 61
- GRI 410 Güvenlik Uygulamaları 61
- GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 62
- GRI 415 Kamu Politikaları 62
- GRI 418 Müşteri Gizliliği 62

GRI İÇERİK İNDEKSİ

63

TABLÖLAR LİSTESİ

Tablo 1-1	BM'nin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin Kısa Açıklaması	4
Tablo 1-2	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi	7
Tablo 1-3	KMGBF 23 Eylem Odaklı Küresel Hedef	9
Tablo 1-4	İstanbul, Tuzla , Öğrenim / Çalışma Ortamı / Çalışma Koşulları Soruları	12
Tablo 1-5	Enerji ve Ulaştırma ile İlgili Sorunlar	14
Tablo 1-6	Şirketin Üst Yönetimi ile İlgili Sorular	14
Tablo 1-7	Şirketin Müdürlükleri ile İlgili Sorular	14
Tablo 1-8	Şirketin Mevcut Organizasyon Yapısı ile İlgili Sorular	15
Tablo 1-9	SWOT Analizinde Alınan Cevapların Dağılımı	15
Tablo 1-10	İklim Değişikliği, Sürdürülebilirlik ve Karbon Ayak izi Soruları	15
Tablo 1-11	Mevcut Durum ve Geleceğe Yönelik Sorular	18
Tablo 1-12	SWOT Analizi Değerlendirmesi için Eşik Değerler	19
Tablo 1-13	Güçlü Yön, Fırsat, Zayıflık ve Tehdit Tercihleri ve Dağılımı	19
Tablo 1-14	LCM ROTA DENİZCİLİK Şirketinin Zayıf Yönler Ele Alınırken Öncelik Sıralaması	22
Tablo 3-1	LCM ROTA DENİZCİLİK Tedarik Zinciri Verileri, 2023	24
Tablo 3-2	LCM ROTA DENİZCİLİK İşgücü Dağılımı	25
Tablo 3-3	2023 Yılı LCM ROTA DENİZCİLİK'de Çalışan Taşeron Personel Sayısı	25
Tablo 6-1	Paydaş Katılımı	34
Tablo 7-1	LCM ROTA DENİZCİLİK'in Gezegen, İnsan ve Refah Anlayışı	36
Tablo 7-2	Önemli Olmayan veya Herhangi Bir İşlem Gerektirmeyen GRI Yönleri	36
Tablo 7-3	LCM ROTA DENİZCİLİK Öncelikli Konuları	36
Tablo 8-1	LCM ROTA DENİZCİLİK 2023 Yılı Gelir – Gider Dağılımı	39
Tablo 8-2	LCM ROTA DENİZCİLİK 2023 Yılı Dağıtılan Ekonomik Değerler	39
Tablo 8-3	LCM ROTA DENİZCİLİK 2023 Yılı Korunan Ekonomik Değerler	39
Tablo 8-4	LCM ROTA DENİZCİLİK 2023 Yılı Gelirlerin Kendi İçinde Dağılımı	40
Tablo 8-5	2023 Yılı Tedarikçilerin Yerellik Oranı	42
Tablo 8-6	2023 Yılı Vergi (TL)	43
Tablo 9-1	Malzeme Kullanımı, 2023	45
Tablo 9-2	2023 Toplam Enerji Tüketimi Dağılımı	46
Tablo 9-3	LCM ROTA DENİZCİLİK 2023 Enerji Kullanımı	47
Tablo 9-4	LCM ROTA DENİZCİLİK'e Ait Araçların 2023 Yılı Akaryakıt Tüketimi	47
Tablo 9-5	2023 yılı İş Seyahatleri ile İlgili Bilgi	48
Tablo 9-6	2023 Yılı Kurum Dışı Enerji Tüketimi	48
Tablo 9-7	2023 Yılı LCM ROTA DENİZCİLİK Enerji Yoğunluğu	48

Tablo 9-8	LCM ROTA DENİZCİLİK'in 2023 Yılı Su Tüketimi	49
Tablo 9-9	LCM ROTA DENİZCİLİK'in 2023'teki Başlıca Sera Gazı Emisyonları	51
Tablo 9-10	2023'de Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonlarının Dağılımı	51
Tablo 9-11	2023'de Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonlarının Dağılımı	51
Tablo 9-12	2023 yılı Çalışan Başına Hesaplanan Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	52
Tablo 9-13	LCM ROTA DENİZCİLİK 2023 Atık Bilgileri	53
Tablo 9-14	LCM ROTA DENİZCİLİK Geri Dönüşüm Atık Verileri, 2023	53
Tablo 10-1	2023 Yılında LCM ROTA DENİZCİLİK İşe Alınan ve İşten Ayrılan Personel Sayıları	55
Tablo 10-2	LCM ROTA DENİZCİLİK Eğitim Detayları, 2023	59
Tablo 10-3	LCM ROTA DENİZCİLİK Çalışan Yaş Dağılımı	60
Tablo 10-4	LCM ROTA DENİZCİLİK Çalışan Eğitim Durumu	60

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1-1	Birleşmiş Milletlerin On Yedi Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi	4
Şekil 1-2	LCM ROTA DENİZCİLİK için Sürdürülebilirliğin Temel Unsurları	8
Şekil 1-3	LCM ROTA DENİZCİLİK'i İlgilendiren Biyoçeşitlilik Hedefleri	11
Şekil 4-1	LCM ROTA DENİZCİLİK Organizasyon Şeması	26
Şekil 6-1	LCM ROTA DENİZCİLİK Paydaşlarının Karşılaştırmalı Önemi	34
Şekil 7-1	LCM ROTA DENİZCİLİK'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	37



Bu Sürdürülebilirlik Raporu Ortaköy Mah. Marmara Sitesi Yolu Sk. No: 2E /5 Beşiktaş/ İstanbul, adresinde faaliyet gösteren ZETA Bilgi Teknolojileri Yatırım Danışmanlığı, Proje, Araştırma Eğitim İç ve Dış Ticaret Ltd. Şirketi tarafından LCM ROTA DENİZCİLİK için hazırlanmıştır.

Proje Ekibi

Prof. Dr. Eralp Özil
Dr. Özlem Yurtsever
Dr. Mustafa Cem Çelik

Bu Sürdürülebilirlik Raporu Prof. Dr. Eralp Özil Başkanlığındaki Proje Ekibi tarafından LCM ROTA DENİZCİLİK için hazırlanmıştır. Bu raporun hiçbir bölümü Türkiye’de geçerli 5846 Sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu’nun son hali, Dünya Fikri Haklar Organizasyonu, US Copyright Office ve UK Copyright Designs and Patents Act of 1988, kuralları dışında hiçbir şekilde – grafik, elektronik veya mekanik yollardan, fotokopi çekerek, kayıt yaparak bilgi depolayarak veya geri kazanarak – **yazarın ve LCM ROTA DENİZCİLİK’in yazılı izni olmadan çoğaltılamaz veya alıntı yapılamaz.**

The Sustainability Report has been prepared by the Project Team under the leadership of Prof. Dr. Eralp Ozil for LCM ROTA DENİZCİLİK All rights reserved. No part of this work may be reproduced or used in any form or by any means – graphic, electronic, or mechanical, including photocopying, recording, taping or information storage and retrieval systems – without the written permission of the author and or the LCM ROTA DENİZCİLİK, except in accordance with the provisions of the Turkish Intellectual Properties ACT (latest version of Law No. 5846), World Intellectual Property Organization, US Copyright Office and UK Copyright Designs and Patents Act of 1988.



1 Giriş

LCM ROTA DENİZCİLİK'in kurucusu Kemal Akgün; 1986 senesinde agrega tesisi işletmeciliğiyle başlayıp, 1991 yılından sonra birçok derin deniz deşarjı ve alt yapı projeleri gerçekleştirmiştir. Bu sırada, deniz inşaatları konusundaki ihtiyacı görerek geliştirdiği deniz inşaat ekipmanları ile, 2006 yılı itibarıyla LCM ROTA DENİZCİLİK şahıs firması ile deniz dip tarama ve kıyı yapıları konusunda faaliyet göstermeye başlamıştır. 2011 yılında da limitet şirket olarak yola devam edilmiştir.

Zaman içinde ekipman kapasitesini artırıp, Türkiye'de ve yurt dışında birçok önemli projeyi tamamlayan LCM ROTA DENİZCİLİK, günlük 18 bin m³, yıllık 2 milyon m³ tarama hacmini, bünyesindeki altı adet çamur gemisi, üç adet tarama gemisi ve bir tane kovalı tarak gemisi ile sağlayan Türkiye'nin en yüksek kapasiteye sahip deniz tarama şirketlerinden birisidir.

Alt yapı konusunda 40 yıla yakın, deniz dip tarama ve kıyı yapıları konusunda ise 20 yıla yakın tecrübesi ile deniz dip taramanın yanı sıra, denizde boru çakımı, denizde palplanj çakımı, deniz dolgusu, iskele ve mendirek inşaatları, su içi beton yapımı konularında hizmet vermektedir.

Son yıllarda, milyon metre küpü aşan tarama hacmi ile Türkiye'nin önde gelen projelerinde yer almıştır ve bugüne kadar çok sayıda projeyi başarı ile bitirerek teslim etmiştir. **Türkmenistan Türkmenbaşı Limanı** Deniz İçi Palplanj Çakımı (2018), İGA 3. Havalimanı Yakıt İkmal Limanı Deniz Dip Tarama (2019), İçtaş **Karasu Limanı** Deniz Dip Tarama (2019), **Filyos (Zonguldak) Limanı** Deniz Dip Tarama (2020), İzmit Yarımca **Oyakport** Limanı Deniz Dip Tarama (2021) ve **Mersin Millî Savunma Bakanlığı Limanı** Deniz Dip Tarama ve İskele Yapıları (2022), Sefine Tersanesi Deniz Dip Tarama (2023) LCM ROTA DENİZCİLİK tarafından tamamlanmış olan projelerden bazılarıdır.

Genel merkezi Tuzla, İstanbul'da olan **LCM ROTA DENİZCİLİK'in** yine Tuzla Tepeören'de tamir, bakım ve onarım hizmetlerinin ve lojistik desteğinin



sağlandığı bir yerleşkesi bulunmaktadır. Aynı zamanda; Tepeören, Tuzla'da Eylül 2022'de başlanan 6 adet villa inşaatı projesi devam etmektedir.

LCM ROTA DENİZCİLİK, kırk yıla yakın bir süredir genelde Türkiye'de ve bazı yabancı ülkelerde varlığını sürdürmesini ilke olarak sürdürülebilirlik anlayışını sağlam temellere oturtması ile sağlamıştır ve sağlamaya devam etmekte kararlıdır. LCM ROTA DENİZCİLİK sürdürülebilirlik vizyonunu gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdüyle şekillendirmektedir. Diğer bir deyişle kırkı yıllık geçmişten aldığımız güçle, yarının da sorumluluğunu şekillendirmekte ve taşımaktadır.

Bu rapor, sürdürülebilirlik anlayışımızı, hedeflerimizi ve bu doğrultuda attığımız adımları detaylı bir şekilde ele almaktadır. Dünya çapında artan çevresel sorunlar ve iklim değişikliğiyle mücadele, günümüzün sorumlu üretim ve hizmet anlayışının en büyük zorlukları arasında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik, kalıcı ve kaliteli iş yapma felsefemizin temelini oluşturmaktadır.



Bu rapor, LCM ROTA DENİZCİLİK'in karbon ayak izini azaltma, doğal kaynakları verimli kullanma, üretim ve hizmet süreçlerinde BM sürdürülebilirlik hedeflerini uygulamadaki kararlılığını ve biyoçeşitliliği koruyarak çevresel etkiyi en aza indirme çalışmalarını ve topluma şirket tarafından sağlanan ekonomik, sosyal ve kültürel katkıları paydaşlarımız ve toplumla paylaşmayı amaçlamaktadır.

LCM ROTA DENİZCİLİK'in amacı yalnızca bir sürdürülebilirlik raporu sunmak değil, aynı zamanda şeffaflık ilkesi ve hesap verebilir olarak paydaşlarımızın güvenini pekiştirmektedir.

LCM ROTA DENİZCİLİK'in sürdürülebilirlik yolculuğunda atmaya başlamış olduğu adımlar, raporla taahhüt altına alınmaktadır. Üst yönetim ve tüm çalışanlar, gelecek nesiller için daha iyi bir dünya inşa etme amacıyla atılan her adımın önemli olduğuna inanmaktadır.

VİZYON

Vizyonumuz; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişimin (ÇSK- ESG) giderek önem kazandığı dünyamızda, çevresel sistemlerin, sosyal denge ve refahın yeniden düzeltilmesi amacıyla; kıyı yapıları ve deniz inşaatları başta olmak üzere, Türkiye'de ve dünyada önde gelen, yaratıcı bir yönetim sisteminin kurulması ve çok çalışılması gerektiğine inanan, saygın ve güçlü bir Türk Şirketi olmak ve sürdürülebilirlik ilkesinin tüm gereklerini yerine getirerek uygulamaktır.

MİSYON

Misyonumuz, BM liderliğinde oluşturulan evrensel değer ve ilkeleri rehberimiz kabul ederek sürdürülebilir ve enerji etkin yeni yaklaşımlarla beklenenleri aşarak LCM ROTA DENİZCİLİK'i geleceğe güvenilir bir şekilde taşımaktır. Bu bağlamda misyonumuz faaliyet gösterdiğimiz alanlarda hem ülkemizde hem de AB'de ve üçüncü ülkelerde lider konumunda olabilmek ve şirkete yetenekli elemanların gelmek istediği bir cazibe merkezi haline getirmektir.

LCM ROTA DENİZCİLİK'İN ANA FELSEFE BAŞLIKLARI / STRATEJİLERİ

• Tüm faaliyetlerimizde devlete, paydaşlara, şirket çalışanlarına, ortaklara, tedarikçilere ve diğer ilgili şahıs ve kurumlara karşı dürüst davranmak

• Mevcut faaliyet alanımızda ve yapacağımız yatırımlarla açacağımız diğer alanlarda ülke lideri olmak; müşterilerimiz tarafından sürekli aranan lider şirket konumunda bulunmak ve rekabet gücümüzü arttırmak.

• Sunduğumuz hizmet çeşitliliğini sürdürülebilir olarak arttırmak ve yeni müşteriler bulmak ve faaliyet alanımızı ülke sınırları dışına taşımak.

• Tüm faaliyet alanlarımızda ve verdiğimiz hizmetlerde kalite, güvenlik ve güvenilirlik standartlarını sürekli geliştirmek.

• Özellikle sosyal alanlarda yatırım yaparak toplumdaki etkimizi arttırmak.

• Sürdürülebilir finans kavramını uygulamak ve gerek global gerekse ulusal bazdaki ekonomik etkenlerin, şirket üzerindeki etkilerini sürekli değerlendirmek ve hazır olmak, bu bağlamda kaynakların karlılığını optimize etmek, işletme koşullarını ve finansal verimliliği arttırmayı hedeflemek.

• İçinde yaşadığımız toplumu iyileştirmek ve ekonominin büyümesine yardımcı olarak ülke insanının refahın önemli katkıda bulunmak ve LCM ROTA DENİZCİLİK aracılığıyla BM ilkeleri yaklaşımıyla zenginlik yaratmak.

• Ekonomiye, sosyal yaşama ve çevreye saygı duyarak şirket prosedürlerini, iş tanımlarını, çalışma koşullarını sürekli güncellemek, danışman kuruluşlara, ulusal ve uluslararası kuruluşların önerilerini ve kriterlerini takip ederek uygulamak

• Yöneticiler de dahil olmak üzere tüm personele, her yıl kendilerini geliştirmeleri, şirket felsefinde meydana gelen değişiklikler, sürdürülebilirlik, enerji yönetimi, dijitalizasyon ve su yönetimi başta olmak üzere, hukuk, mali hususlar ve yeşil mutabakat konularında belirli sürelerle eğitim vermek, gerekirse eğitimlerine üniversitelerde devam etmelerini katkıda bulunmak ve böylece faaliyet gösterdikleri alanlar başta olmak üzere yeni teknolojiyi özümsemelerini sağlamak.

• Kurumsallaşmış bir kurum anlayışıyla ekip çalışmasını ön plana çıkartmak ve her türlü başarıyı ve gerektiğinde başarısızlığı paylaşmak.



LCM ROTA DENİZCİLİK BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNİ ALMASI VE BM KÜRESEL SÖZLEŞMEYE DESTEK OLMASI

LCM ROTA DENİZCİLİK faaliyetleriyle BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemini desteklemektedir ve günlük faaliyetleriyle de sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmaya karardır. Şekil 11, Birleşmiş Milletlerin dünyayı dönüştürmeye yönelik sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin 17 hedefini göstermektedir. Tablo 1.1 ise tüm hedeflerin kısa bir açıklamasını vermektedir.

Tablo 1.1 BM'nin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin Kısa Açıklaması

HEDEF 1: Yoksulluğa Son - Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek
HEDEF 2: Açlığa Son - Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek
HEDEF 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam - Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak
HEDEF 4: Nitelikli Eğitim - Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek
HEDEF 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek
HEDEF 6: Temiz Su ve Sanitasyon - Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak
HEDEF 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji- Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak
HEDEF 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme - İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek
HEDEF 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı - Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek
HEDEF 10: Eşitsizliklerin Azaltılması - Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak



Şekil 1.1. Birleşmiş Milletlerin On Yedi Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi

HEDEF 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar - Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak

HEDEF 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim - Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak

HEDEF 13: İklim Eylemi - İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek

HEDEF 14: Sudaki Yaşam - Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kullanmak

HEDEF 15: Karasal Yaşam - Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak; çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek

HEDEF 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar - Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak

HEDEF 17: Amaçlar için Ortaklıklar - Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak

Bu hedeflerden bazıları, LCM ROTA DENİZCİLİK'in günlük ve yıllık operasyonları üzerinde doğrudan bir etkiye sahiptir. Hedeflerden bazıları günlük operasyonlar üzerinde dolaylı bir etkiye sahiptir. LCM ROTA DENİZCİLİK 2023 yılı itibariyle bir hedef konusunda eksik olduğunu ve en kısa zamanda düzeltme yapacağını kabul ve ifade etmektedir.

Bu on yedi hedefin yukarıda yer alan üç grup arasındaki dağılımı aşağıda gösterilmiştir:

LCM ROTA DENİZCİLİK'in Doğrudan Katkısı Bulunan Hedefler:

HEDEF 1: Yoksulluğa Son - Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek

HEDEF 2: Açlığa Son - Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek

HEDEF 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek

HEDEF 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme - İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek

HEDEF 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı - Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek

HEDEF 14: Sudaki Yaşam - Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kullanmak

HEDEF 15: Karasal Yaşam - Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak; çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek



LCM ROTA DENİZCİLİK'in Dolaylı Katkısı Bulunan Hedefler:

HEDEF 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam - Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak
HEDEF 4: Nitelikli Eğitim - Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek
HEDEF 6: Temiz Su ve Sanitasyon - Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak
HEDEF 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji- Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak
HEDEF 10: Eşitsizliklerin Azaltılması - Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak
HEDEF 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar - Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak
HEDEF 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim - Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak
HEDEF 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar - Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak
HEDEF 17: Amaçlar için Ortaklıklar - Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak

LCM ROTA DENİZCİLİK'in Yeterli Katkıda Bulunamadığı Hedef:

HEDEF 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek

LCM ROTA DENİZCİLİK'in 2023 yılı en yüksek istihdam düzeyi 101 çalışandan oluşmakta olup, toplam kadın çalışan sayısının sadece 6 olduğu ve tüm işgücünün sadece %6'sını kadınların oluşturduğu bilinmektedir. Benzer eksiklikler Yönetim Kurulu üyeleri arasında da mevcuttur. Cinsiyet eşitliği açısından bir eksikliğe işaret eden bu durumu 2024 yılından itibaren bu eşitsizliği tedrici olarak ortadan kaldırılmaya başlanacaktır.

LCM ROTA DENİZCİLİK, BM 2030 Kalkınma hedeflerinden 5 (Cinsiyet Eşitliği), 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) ve 12 (Sorumlu Tüketim

ve Üretim Modeli) ve 14 (Sudaki Yaşam) numaralı hedefleri öncelikler olarak belirlemiştir. LCM ROTA DENİZCİLİK, bu hedeflere ulaşmak için ayrılacak yeterli kaynağa sahip olduğuna inanmaktadır.

LCM ROTA DENİZCİLİK'IN BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNE KATKISI VE BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞME DESTEKLERİ

LCM ROTA DENİZCİLİK, BM Küresel İlkeleri kabul edildikten bu yana, faaliyetleri, işleyiş ve yönetim anlayışı ile BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemine katkı sağlamakta ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni desteklemektedir. 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi, 25 - 27 Eylül 2015 tarihlerinde New York'ta yapılan BM Zirvesi toplantısında başlatılmış olup temelde yoksulluğun her biçiminin sona erdirilmesini hedeflemektedir. Gündem, "insan haklarına ve insan onuruna, hukukun üstünlüğüne, adalete, eşitlik ve ayrımcılık yapılmamasına evrensel saygı duyulan bir dünya öngörmektedir ve LCM ROTA DENİZCİLİK yoksulluğun her biçimiyle sona erdirilmesi kavramını tamamiyle desteklemekte olup kendi olanakları kapsamında her türlü katkıda bulunmaya hazırdır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketlere stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili olarak evrensel ilkelerle uyumlu hale getirme ve toplumsal hedefleri ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin tam anlamıyla uygulanmasına katkıda bulunulmasını talep eden bir çağrı olarak kabul edilmelidir. BM'ye göre kurumsal sürdürülebilirlik, bir şirketin değer sisteminin olması ve ilkelere dayandırılmış bir yaklaşımla yönetim demektir. Bu da şirketlerin en azından insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında temel sorumlulukları yerine getirecek şekilde faaliyet göstermeleri anlamına gelir. Sorumlu işletmeler, varlık gösterdikleri her yerde aynı değerleri ve ilkeleri benimserler ve bir alandaki iyi uygulamaların diğer alandaki zararları ve kötü uygulama sonuçlarını telafi etmediğini bilirler. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "On İlkesini" stratejilerine, politikalarına ve prosedürlerine dahil ederek ve bir bütünlük kültürü oluşturarak, şirketler insanlara ve gezegene karşı temel sorumluluklarını sürdürmekle kalmayıp, aynı zamanda uzun vadeli başarı için zemin hazırlamalıdır. Söz konusu on ilke Tablo 12'de verilmektedir.

Tablo 1.2 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

LCM ROTA DENİZCİLİK'in, BM hedeflerine ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyumunun bazı örnekleri aşağıda özetlenmiştir:

LCM ROTA DENİZCİLİK, çalışanları işe alırken ve işletme içindeki görevlerini belirlerken görev tanımına uygun yeteneklere büyük önem vermektedir. LCM ROTA DENİZCİLİK çalışanlarının büyük çoğunluğu niteliklerine göre ülkede hale geçerli olan asgari ücretin üzerinde maaş almaktadır. Bu husus doğal olarak insan hakları ihlalleri riskini önemli ölçüde azaltır.

LCM ROTA DENİZCİLİK her zaman yasalara saygılı, güvenilir, adil bir kuruluştur. BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkelerini tanır ve bunlara tam olarak uyar. LCM ROTA DENİZCİLİK'de tüm yeni işe alınanlar, LCM ROTA DENİZCİLİK'in etkinliklerine ve eğitimlere girişin bir parçası olarak Etik Davranış Kuralları konusunda eğitilmektedir. Ayrıca tüm üst yöneticiler bu alandaki riski en aza indirmek için elinden gelen her şeyi yapmaktadır. 2025 yılından itibaren tedarikçilerin denetimlerinin yapılması için sistematik planlama yapılmaktadır.

ILO'nun temel çalışma standartlarında tanımlandığı şekilde örgütlenme veya toplu pazarlık özgürlüğünün uygulanması konusunda LCM ROTA DENİZCİLİK herhangi bir kısıtlama getirmemektedir. LCM ROTA DENİZCİLİK, her türlü zorla ve çocuk işçi çalıştırmayı temelden ve kategorik olarak reddeder.

Faaliyetler yıllık olarak, Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. LCM ROTA DENİZCİLİK kurulduğu günden bu yana, çevre dostu ve kaynakların verimli kullanıldığı uzun vadeli bir çevre stratejisi izlemiştir ve bu konulardaki hassasiyetini arttırarak devam ettirmektedir.

LCM ROTA DENİZCİLİK, 2023 yılında Paris Anlaşması'nda belirlenen global hedefle uyumlu uzun vadeli bir CO₂ hedefi tanımlamış bulunmaktadır. Buna göre LCM ROTA DENİZCİLİK, mutlak CO₂ emisyonlarını (Kapsam 1 ve 2) 2025'te %5 ve 2030'da %20 oranında düşürmeyi planlamaktadır. Önümüzdeki yıllarda, yapılan emisyonlarla oluşan çevresel etki, yıllık %4 oranında azaltılacaktır. LCM ROTA DENİZCİLİK'in enerji tasarrufu ve enerji verimliliğine, altyapının ve makine filosunun sürekli dijitalleştirilmesine ve modernizasyonuna ağırlık vermekte olup, 2035'te %50'lik bir azalmayı hedeflemekte olup 2054 de karbon nötr olmayı planlamaktadır.

LCM ROTA DENİZCİLİK üst yönetimi, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanabilmesi için üç temel unsurun, ekonomik büyüme, sosyal adalet ve etkinlikler ile çevrenin korunmasının birbirleriyle uyumlu hale getirilmesinin çok önemli olduğuna inanmaktadır. Bu husus Şekil 1.2'de gösterilmiştir.



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	LCM ROTA DENİZCİLİK, 01.01.2023 - 31.01.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 kullanılan	GRI 1: Temel 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standartları	-

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
Genel açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	GRI 2-1 Kuruluş detayları	23			
	GRI 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşları	23			
	GRI 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	23			
	GRI 2-4 Yeniden düzenlenmiş bilgiler	23			
	GRI 2-5 Harici güvence	23			
	GRI 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	24			
	GRI 2-7 Çalışanlar	25			
	GRI 2-8 Çalışan olmayan işçiler	25			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	GRI 2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	26			
	GRI 2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi.	27			
	GRI 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	27			
	GRI 2-12 Etki yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	27			
	GRI 2-13 Etkilerin yönetilmesi için yetkilendirme	27			
	GRI 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim biriminin rolü	27			
	GRI 2-15 Çıkar çatışmaları	27			
	GRI 2-16 Kritik kaygıların iletilmesi	28			
	GRI 2-17 En yüksek yönetim biriminin kolektif bilgisi	28			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	GRI 2-18 En yüksek yönetim biriminin performansının değerlendirilmesi	28			
	GRI 2-19 Ücretlendirme politikaları	28			
	GRI 2-20 Ücretlerin belirlenmesi süreci	28			
	GRI 2-21 Yıllık toplam ücretlendirme oranı	29			
	GRI 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	30			
	GRI 2-23 Politika taahhütleri	31			
	GRI 2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	31			
	GRI 2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	31			
	GRI 2-26 Danışmanlık ve sorunları dile getirme mekanizmaları	32			
	GRI 2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	32			
	GRI 2-28 Üye olunan kuruluşlar	32			
	GRI 2-29 Paydaş katılımına yönelik yaklaşım	33			
	GRI 2-30 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	34			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-1 Öncelikli konu başlıklarını belirleme süreci	35			
	GRI 3-2 Öncelikli konuların listesi	36			
Ekonomik performans					
GRI 3: Öncelikli konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	38			
GRI 201: Ekonomik performans 2016	GRI 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	39			
	GRI 201-2 İklim değişikliğine bağlı finansal etkiler ile diğer risk ve fırsatlar	-	X	Bilgi mevcut değil / eksik	Bu rapor sürdürülebilirlik raporunun ilk yılı olup iklim değişikliğine bağlı riskler ve finansal boyutları ile ilgili çalışma için yeterli bilgi bulunmamaktadır.
	GRI 201-3 Tanımlanmış sosyal güvenlik yükümlülükleri ve diğer emeklilik hakları	40			
	GRI 201-4 Devletten alınan mali yardımlar	40			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
Pazar varlığı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	40			
GRI 202: Pazar varlığı 2016	GRI 202-1 Cinsiyete göre standart giriş düzeyi ücretinin yerel asgari ücrete oranı	40			
	GRI 202-2 Yerel halktan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	40			
Dolaylı ekonomik etkiler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	40			
GRI 203: Dolaylı ekonomik etkiler 2016	GRI 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	41			
	GRI 203-2 Kayda değer dolaylı ekonomik etkiler	41			
Satın alma uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	41			
GRI 204: Satın alma uygulamaları 2016	GRI 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcama oranı	41			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	42			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	GRI 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	42			
	GRI 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve süreçleri hakkında iletişim ve eğitim	42			
	GRI 205-3 Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	42			
Rekabete aykırı davranış					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	43			
GRI 206: Rekabete aykırı davranış 2016	GRI 206-1 Rekabete aykırı davranış, anti-tröst ve tekel uygulamalarına ilişkin yasal işlemler	43			
Vergi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	43			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
GRI 207: Vergi 2019	GRI 207-1 Vergi yaklaşımı	43			
	GRI 207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	43			
	GRI 207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi	43			
	GRI 207-4 Ülke bazlı raporlama	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK 2023 yılında başka bir ülkede faaliyeti olmamıştır.
Malzemeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	45			
GRI 301: Malzemeler 2016	GRI 301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	45			
	GRI 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme girdileri	46			
	GRI 301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	46			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
Enerji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	46			
GRI 302: Enerji 2016	GRI 302-1 Organizasyon içinde enerji tüketimi	46			
	GRI 302-2 Organizasyon dışında enerji tüketimi	47			
	GRI 302-3 Enerji yoğunluğu	48			
	GRI 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	-	X	Uygun değildir	Bu sürdürülebilirlik raporu LCM ROTA DENİZCİLİK'in ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için değerlendirmeye alınmamıştır.
	GRI 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	-	X	Uygun değildir	Bu sürdürülebilirlik raporu LCM ROTA DENİZCİLİK'in ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için değerlendirmeye alınmamıştır.
Su ve atık su					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	48			
GRI 303: Su ve atık su 2018	GRI 303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşim	49			
	GRI 303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	49			
	GRI 303-3 Su çekimi	49			
	GRI 303-4 Su deşarjı	49			
	GRI 303-5 Su tüketimi	49			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
Biyoçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	50			
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	GRI 304-1 Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralandan, yönetilen veya bu alanlara bitişik olan işletme alanları	50			
	GRI 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki kayda değer etkileri	50			
	GRI 304-3 Korunan veya yenilenen yaşam alanları	-	X	Uygun değildir	Biyoçeşitlilik protokolü 2023 yılında devreye girdiği için, yeni inşaatlarda biyoçeşitlilik ile ilgili bir denetim yapılamamıştır.
	GRI 304-4 Faaliyetlerden etkilenen alanlarda yaşam alanları bulunan IUCN Kırmızı Listesindeki türler ve ulusal koruma listesindeki türler	-	X	Uygun değildir	Biyoçeşitlilik protokolü 2023 yılında devreye girdiği için, yeni inşaatlarda biyoçeşitlilik ile ilgili bir denetim yapılamamıştır.
Emisyonlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	50			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
GRI 305: Emisyonlar 2016	GRI 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	51			
	GRI 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	51			
	GRI 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	51			
	GRI 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	52			
	GRI 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	52			
	GRI 305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	-	X	Bilgi mevcut değil / eksik	Klima gazları ve buzdolabı ile ilgili bilgi tutulmadığı için hesaplanamamıştır.
	GRI 305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	-	X	Bilgi mevcut değil / eksik	Emisyon detayına ulaşılammıştır.
Atıklar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	52			
GRI 306: Atık 2020	GRI 306-1 Atık üretimi ve atığa bağlı kayda değer etkiler	52			
	GRI 306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	52			
	GRI 306-3 Ortaya çıkan atıklar	53			
	GRI 306-4 Geri kazandırılan atıklar	53			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
GRI 306: Atık 2020	GRI 306-5 Bertaraf edilen atıklar	-	X	Bilgi mevcut değil / eksik	Atıklarla ilgili yeterli kayıt tutulmamıştır. Önümüzdeki yıllarda tutulmaya başlanacaktır.
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	53			
GRI 308: Tedarikçi çevre değerlendirmesi 2016	GRI 308-1 Çevresel ölçütler kullanılarak incelenen yeni tedarikçiler	53			
	GRI 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	53			
İstihdam					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	55			
GRI 401: İstihdam 2016	GRI 401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan değişim oranı	55			
	GRI 401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	55			
	GRI 401-3 Anne-babalık izni	56			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
Çalışan/Yönetim İlişkileri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	56			
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	GRI 402-1 Faaliyet değişikliklerine ilişkin asgari bildirimde bulunma süreleri	56			
İş sağlığı ve güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	56			
GRI 403: İş sağlığı ve güvenliği 2018	GRI 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	56			
	GRI 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay inceleme	57			
	GRI 403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	57			
	GRI 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanların katılımı ile danışmanlık ve iletişim	57			
	GRI 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	58			
	GRI 403-6 Çalışan sağlığının geliştirilmesi	58			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
GRI 403: İş sağlığı ve güvenliği 2018	GRI 403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	58			
	GRI 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	58			
	GRI 403-9 İşle ilgili yaralanmalar	58			
	GRI 403-10 İşle ilgili hastalıklar	59			
Eğitim ve Öğretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	59			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	GRI 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	59			
	GRI 404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve kariyer geçişi destek programları	60			
	GRI 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri uygulanan çalışanların yüzdesi	60			
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	60			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
GRI 405: Çeşitlilik ve fırsat eşitliği 2016	GRI 405-1 Yönetim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	60			
	GRI 405-2 Temel Maaş ve Ücretlerin Kadın-Erkek Oranı	60			
Ayrımcılık Yapmama					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	61			
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	GRI 406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	61			
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	61			
GRI 407: Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme 2016	GRI 407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	61			
Çocuk İşçiler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	61			
GRI 408: Çocuk işçiler 2016	GRI 408-1 Çocuk işçi çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki faaliyetler ve tedarikçiler	61			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
Zorla veya Zorunlu Çalıştırma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	61			
GRI 409: Zorla veya zorunlu çalıştırma 2016	GRI 409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki faaliyetler ve tedarikçiler	61			
Güvenlik Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	61			
GRI 410: Güvenlik uygulamaları 2016	GRI 410-1 İnsan hakları ilkeleri veya uygulamaları konusunda eğitim almış güvenlik personeli	62			
Yerli Halkların Hakları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK, yerli halkların haklarının tehlikede olduğu hiçbir ülke veya bölgede faaliyet göstermemektedir.
GRI 411: Yerli halkların hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	-	X	Uygun değildir	
Yerel Topluluklar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetlerinin yerel topluluklara herhangi bir doğrudan etkisi bulunmamaktadır.
GRI 413: Yerel topluluklar 2016	GRI 413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile ilgili faaliyetler	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetlerinin yerel topluluklara herhangi bir doğrudan etkisi bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
GRI 413: Yerel topluluklar 2016	GRI 413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli fiili ve olası olumsuz etkileri olan faaliyetler	-	X	Uygun değildir	CM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetlerinin yerel topluluklara herhangi bir doğrudan etkisi bulunmamaktadır.
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	62			
GRI 414: Tedarikçi sosyal değerlendirmesi 2016	GRI 414-1 Sosyal ölçütler kullanılarak incelenen yeni tedarikçiler	62			
	GRI 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	62			
Kamu politikaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	62			
GRI 415: Kamu politikaları 2016	GRI 415-1 Siyasi katkılar	62			
Müşteri sağlığı ve güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetlerinin bireysel müşterileri bulunmamaktadır.
GRI 416: Müşteri sağlığı ve güvenliği 2016	GRI 416-1 Ürün ve Hizmet Sınıflarının Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetlerinin bireysel müşterileri bulunmamaktadır.
	GRI 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetlerinin bireysel müşterileri bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	KONUM	İHMAL EDİLENLER		
			İHMAL EDİLEN	NEDEN	AÇIKLAMA
Pazarlama ve etiketleme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetleri arasında etiketleme yapacağı ürünleri yoktur ve firmanın bireysel müşterileri bulunmamaktadır.
GRI 417: Pazarlama ve etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetleri arasında etiketleme yapacağı ürünleri yoktur ve firmanın bireysel müşterileri bulunmaktadır.
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetleri arasında etiketleme yapacağı ürünleri yoktur ve firmanın bireysel müşterileri bulunmaktadır.
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	-	X	Uygun değildir	LCM ROTA DENİZCİLİK'in faaliyetleri arasında firmanın bireysel müşterileri bulunmamaktadır.
Müşteri Gizliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yönetim Yaklaşımı (GRI 3-3)	62			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	GRI 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kayda değer şikayetler	62			

